

DNLA MM – Management

Zielgruppe

- Alle Führungskräfte
- Kandidaten für Führungspositionen

Einsatzbereiche

- Neueinstellungen, ACs Auswahlentscheidungen
- Abstimmung des Führungsverhaltens und Optimierung der Zusammenarbeit
- Vor Training und Coaching
- Bei Konflikten und Leistungskrisen
- Bildungscontrolling
- Strategische Personalentwicklung

Gutachtenarten

- Auswertung für das Unternehmen
- Auswertung für den Teilnehmer
- Coachingplan
- Weiterentwicklungsplan (Teilnehmer)
- Teilnehmerzertifikat
- Sonderauswertungen möglich (Teilnehmervergleich; Seminarpläne, Benchmarking -Optionen, u. a.)

Nutzen

DNLA Management zeigt Unterschiede zwischen dem für das Unternehmen optimalen Führungsverhalten und dem tatsächlichen Führungsverhalten der Manager. Die Ziele und Vorgaben des Unternehmens an die Führungskräfte werden klargestellt und können durch Abstimmung und integrierte Führung zwischen allen Bereichen (horizontal) und auf allen Ebenen (vertikal) optimal umgesetzt werden.

Inhalt

- 25 Faktoren in den Bereichen „Führungsqualität“, „Kooperation & Konsens“ und „Unternehmerisches Denken und Handeln“
- u. a.: Legitimation, Personenorientierung, Konfliktverhalten, Entscheidungsfreude, Anspruchsniveau, Risikoverhalten
- zusätzlich PC-Anwender Test und Basis- Sprachtests ohne Aufpreis nutzbar!

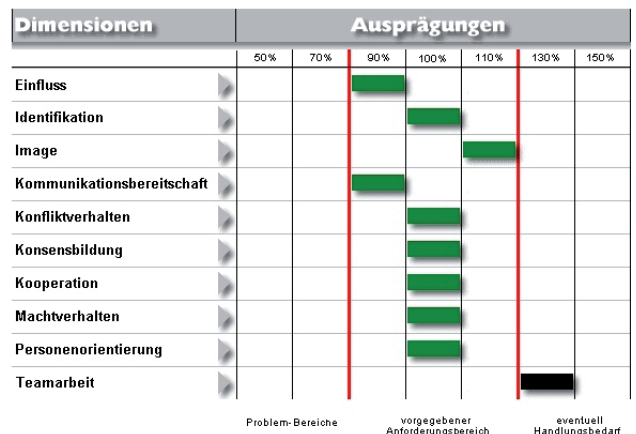
Anzahl der Fragen 242

Zeitbedarf (Min.) ca. 90

Verfügbare Landesversionen:

D – SUI – AUT – GB – ESP – FRA – NED – FIN
SWE – EST – LAT – HUN – POL – RUS – THAI

Kooperation und Konsens



- | | |
|---|---|
| <p>50% = Die Anforderungen werden, gemessen am vorgegebenen Profil, nur unzureichend erfüllt.</p> <p>70% = Die Anforderungen werden, gemessen am vorgegebenen Profil, gerade befriedigend erfüllt.</p> <p>90% = Die Anforderungen werden, gemessen am vorgegebenen Profil, fast immer erfüllt und liegen damit innerhalb des vom Unternehmen geforderten Leistungsbereichs.</p> | <p>100% = Die Anforderungen werden, gemessen am vorgegebenen Profil, immer erfüllt und entsprechen exakt dem vom Unternehmen geforderten Leistungsbereich.</p> <p>110% = Die Anforderungen werden, gemessen am vorgegebenen Profil, etwas übererfüllt.</p> <p>130% = Die Anforderungen werden, gemessen am vorgegebenen Profil, mehr als erfüllt und liegen über dem vom Unternehmen geforderten Leistungsbereich.</p> <p>150% = Die Anforderungen werden, gemessen am vorgegebenen Profil, deutlich übererfüllt und liegen damit weit über dem vom Unternehmen geforderten Leistungsbereich.</p> |
|---|---|