

## DNLA ESK – Erfolgsprofil soziale Kompetenz

### Zielgruppe

- Alle Mitarbeiter

### Einsatzbereiche

- Neueinstellungen, Stellenbesetzung
- Nachhaltige Personalentwicklung
- Ermöglichung der integrativen Führung und Optimierung der Zusammenarbeit
- Teamentwicklung
- Bei Schulungen, Trainings, Coaching
- Bildungscontrolling
- Strategische Personalentwicklung

### Gutachtenarten

- Auswertung für das Unternehmen
- Auswertung für den Teilnehmer
- Fördervereinbarung
- Teilnehmerzertifikat
- Sonderauswertungen möglich (Teilnehmervergleich; Benchmarking-Optionen, Durchschnittsprofile, Seminarpläne, Teamentwicklung u. a.)

### Nutzen

DNLA ESK zeigt die derzeitige Ausprägung der Erfolgsfaktoren im außerfachlichen Bereich bei jedem Mitarbeiter. Diese Daten, verknüpft mit den betrieblich vorgegebenen Leistungszielen und den Arbeitsergebnissen, ermöglichen es, genau dort zu handeln, wo noch Engpässe bestehen. So werden die beruflichen Erfolgchancen des Mitarbeiters deutlich erhöht. Die für das Unternehmen verfügbaren Potenziale und Leistungen steigen signifikant.

### Inhalt

- 17 Faktoren in den Bereichen Leistungsdynamik, Erfolgswille, Belastbarkeit, Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen)
- Faktoren: u. a.: Eigenverantwortlichkeit, Motivation, Kontaktfähigkeit, Auftreten, Initiative, Systematik, Misserfolgstoleranz
- zusätzlich Logiktest, PC-Anwender Test und Sprachtests ohne Aufpreis nutzbar!

Anzahl der Fragen 171

Zeitbedarf (Min.) ca. 50

### Verfügbare Landesversionen:

D – AUT – SUI – GB – ESP – FRA – ITA – NED  
EST – LAT – FIN – SWE – DEN

#### 1. Übersicht Faktoren

Dies ist der für die oben genannte Position vorgegebene Anforderungsgrad, der je nach beruflicher Anforderung von Faktor zu Faktor unterschiedlich eingestellt ist. Beispiel: Für den Berater (höchste Ansprüche) ist programmiert die Anforderung an die Kontaktfähigkeit wesentlich härter eingestellt als für einen Buchhalter (kein Kundenkontakt).

Bereiche	Dimensionen	Potenziale					Gesamtwert	
		-3	-2	-1	OK	+1		+2
Leistungsdynamik	Eigenverantwortlichkeit				OK			4,5
	Leistungsdrang				OK			5,5
	Selbstvertrauen				OK			5,5
	Motivation				OK			4,0
Interpers. Umfeld	Kontaktfähigkeit					+1		4,5
	Auftreten					+1		5,5
	Einfühlungsvermögen			-1				5,0
Erfolgswille	Einsatzfreude					+1		4,0
	Statusmotivation					+1		4,0
	Systematik				OK			4,0
	Initiative				OK			4,0
Belastbarkeit	Kritikstabilität				OK			5,5
	Misserfolgstoleranz				OK			5,5
	Emotion. Grundhaltung					+1		4,5
	Selbstsicherheit			-1				4,5
	Flexibilität				OK			3,0
	Arbeitszufriedenheit				OK			5,0

Gesamtergebnis im Bereich sozialer Kompetenz auf Grund vorgegebenem Anforderungsprofil auf Grundlage der Positivpotenziale: Gut.

Bitte beachten Sie die weiteren Erläuterungen zum DNLA Erfolgsprofil, insbesondere die Hinweise für Coaching, Seminare, Literatur und Trainingsmaßnahmen.